



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลอินทร์แปลง
เรื่อง ประกาศกำหนดจำนวนครั้งการลา การมาทำงานสายของพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ และมาตรา ๑๔ ประกอบกับมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบประกาศคณะกรรมการกลาง พนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง หมวดที่ ๑๐ การลา และประกาศ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง ปัจจุบัน กำหนดให้ “ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาสายเกินจำนวนครั้งที่นายกององค์การบริหารส่วนตำบล กำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานแลพสภาพท้องที่อันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการ หรือหน่วยงาน”

เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล นายกององค์การบริหารส่วนตำบลอินทร์แปลง จึงกำหนดจำนวนวันลา การมาทำงานสาย ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อประกอบการพิจารณาการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง (ตามภารกิจ)

๑. การมาปฏิบัติราชการในรอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) มาสายไม่เกิน ๕ ครั้ง ลาป่วย บวก ลากิจ นับรวมกันได้ไม่เกิน ๒๓ วัน แต่ไม่รวมวันลาดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราว รวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ

(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไป หรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วยให้นับเฉพาะวันทำการ

๒. การมาปฏิบัติราชการในรอบการประเมิน ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) มาสายไม่เกิน ๕ ครั้ง ลาป่วย บวก ลากิจ นับรวมกันได้ไม่เกิน ๒๓ วัน แต่ไม่รวมวันลาดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

/ (ค) ลาป่วย...

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ

(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะเดินทางไป หรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วยให้นับเฉพาะวันทำการ

๓. การมาปฏิบัติราชการในรอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ หรือครั้งที่ ๒ ในแต่ละครั้งหากพนักงานจ้างมาสายเกิน ๕ ครั้ง หรือลาเกิน ๒๓ วันทำการ (ไม่รวมวันลาที่กำหนดไว้ข้างต้น) หรือจงใจ ละเลย ละทิ้ง ทอดทิ้งหน้าที่ราชการ อาจจะไม่ได้รับการพิจารณาความดีความชอบเลื่อนเงินเดือน ผลประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษในรอบระยะเวลา นั้น ๆ

๔. การเข้าร่วมโครงการ/งาน/กิจกรรมองค์การบริหารส่วนตำบลอินทร์แปลง รวมทั้งงานรัฐพิธีต่าง ๆ ที่องค์การบริหารส่วนตำบลอินทร์แปลง ได้เข้าร่วมกับหน่วยงานอื่น ๆ จะต้องเข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง (ประเภททั่วไป)

๑. การมาปฏิบัติราชการในรอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) มาสายไม่เกิน ๕ ครั้ง ระยะเวลาจ้าง ๑ ปี ลาป่วยได้ไม่เกิน ๑๕ ทำการ การลาป่วยต่อเนื่อง ให้นับรวมวันหยุดราชการด้วย แต่ไม่รวมวันลาดังต่อไปนี้

(ก) ลาค่อดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

(ข) ลาพักผ่อน

(ค) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

๒. การมาปฏิบัติราชการในรอบการประเมิน ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) มาสายไม่เกิน ๕ ครั้ง ระยะเวลาจ้าง ๑ ปี ลาป่วยได้ไม่เกิน ๑๕ ทำการ การลาป่วยต่อเนื่อง ให้นับรวมวันหยุดราชการด้วย แต่ไม่รวมวันลาดังต่อไปนี้

(ก) ลาค่อดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

(ข) ลาพักผ่อน

(ค) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

๓. การมาปฏิบัติราชการในรอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ หรือครั้งที่ ๒ ในแต่ละครั้งหากพนักงานจ้างมาสายเกิน ๕ ครั้ง หรือลาเกิน ๑๕ วันทำการ (ไม่รวมวันลาที่กำหนดไว้ข้างต้น) หรือจงใจ ละเลย ละทิ้ง ทอดทิ้งหน้าที่ราชการ อาจจะไม่ได้รับการพิจารณาความดีความชอบเลื่อนเงินเดือน ผลประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษในรอบระยะเวลา นั้น ๆ

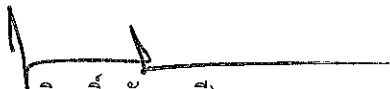
๔. การเข้าร่วมโครงการ/งาน/กิจกรรมองค์การบริหารส่วนตำบลอินทร์แปลง รวมทั้งงานรัฐพิธีต่าง ๆ ที่องค์การบริหารส่วนตำบลอินทร์แปลง ได้เข้าร่วมกับหน่วยงานอื่น ๆ จะต้องเข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

/ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ...

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป ให้ผลการพิจารณาตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลอินทร์แปลง เรื่อง ประกาศกำหนดจำนวนครั้งการลา การมาทำงานสายของพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นส่วนหนึ่งในการประเมินผลประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง เพื่อพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน รวมทั้งการพิจารณาเพื่อต่อสัญญาจ้าง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖


(นายปริสุทธิ์ สังขตริ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอินทร์แปลง