



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลอินทร์แปลง อำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี
ที่ สน ๘๒๖๐๑ / วันที่ ๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒
เรื่อง การถือปฏิบัติตามประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๓

เรียน พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกท่าน

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้กำหนดตัวชี้วัดในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อสนับสนุนและพัฒนาข้าราชการให้สามารถปฏิบัติงานภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และระบบบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และผลักดันให้ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรประสบความสำเร็จ องค์การบริหารส่วนตำบลอินทร์แปลง ตามแนวทางการพัฒนาสมรรถนะการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และองค์การบริหารส่วนตำบลอินทร์แปลง จึงได้มีนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร

- การกระจายอำนาจไปสู่ผู้บริหารระดับหัวหน้าส่วนซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
- มีการกำหนดแผนกลยุทธ์เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารงานให้เป็นไปตามแผนและทิศทาง

ที่วางไว้

- ให้แต่ละส่วนงานมีแผนปฏิบัติราชการประจำปี
- มีการติดตามและประเมินผลโดยการประชุมประจำเดือนเพื่อรับทราบปัญหาและอุปสรรค

๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน

- มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ปรับโครงสร้างอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจ
- การบริหารกำลังคนให้สอดคล้องกับความจำเป็นตามภารกิจ
- การพัฒนาระบบวางแผนและติดตามประเมินผลการให้กำลังคน
- การพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ
- สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ทำงานแบบมีส่วนร่วม
- มีความเชี่ยวชาญและทักษะของงานที่รับผิดชอบ

๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

- มีการสนับสนุนส่งเสริมพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง ด้วยการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากร
- มีการติดตามและประเมินผลบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมทั้งก่อนและหลังการฝึกอบรม

- พัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม ตามผลการปฏิบัติงานที่แท้จริง

ยุคใหม่

- มีการพัฒนาและปรับเปลี่ยนทัศนคติบุคลากรให้มีวิสัยทัศน์และเข้าใจในระบบบริหารราชการ

๓. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

- มีการประชุมร่วมกันเพื่อเป็นการรายงานผลติดตามและร่วมแก้ไขปัญหา อุปสรรค
- โครงการ / กิจกรรม ต้องมีการประชุมกันเพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมซึ่งจะนำไปสู่ความสามัคคี
- มีการบูรณาการร่วมกันระหว่างสำนัก/กอง สามารถประสานงานกันอย่างมีประสิทธิภาพ

๕. เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถ

ตรวจสอบได้

- การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์และรับผิดชอบ
- การยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรมและถูกกฎหมาย
- การยึดมั่นในหลักวิชาชีพขององค์กร
- การให้บริการประชาชนด้วยความเต็มใจไม่เลือกปฏิบัติ
- การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือน
- การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใสตรวจสอบได้
- ให้ความช่วยเหลือต่อเพื่อนร่วมงานและผู้อื่นอย่างเต็มใจ

๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสมและตรงกับความต้องการของบุคคล

- มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน
- จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล
- จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สวนสาธารณะ
- จิตอาสา จิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์และรับผิดชอบ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกันอย่างเคร่งครัด

(ลงชื่อ).....

(นายสมเกียรติ สารโกคา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอินทร์แปลง

- รับทราบและถือปฏิบัติ

พนักงานส่วนตำบล

๑. นายนิศร บุญเฮ้า	ตำแหน่ง ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	
๒. น.ส.สมจิตร ผิวยะเมือง	ตำแหน่ง รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	
๓. นายจิรวัฒน์ จันทระ	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	
๔. น.ส.จันทร์อาภรณ์ พลราช	ตำแหน่ง ผอ.กองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	
๕. นายประกอบ จำวงศ์ลา	ตำแหน่ง ผอ.กองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	
๖. นางจีราภรณ์ เกลิมอนันต์ชัย	ตำแหน่ง ผอ.กองสวัสดิการฯ (นักบริหารงานสวัสดิการฯ ระดับต้น)	
๗.	ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	
๘. นายพงษ์ศักดิ์ ทศมี	ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	
๙. น.ส.คณิษฐา ดวงเงิน	ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	
๑๐. น.ส.กาญจนา โยธาสุข	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๑. น.ส.บุญยรัตน์ แก้วกันหา	ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	
๑๒.	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	
๑๓. นายรุ่งโรจน์ ภูทองใบ	ตำแหน่ง นายช่างโยธา	
๑๔. นางสาวสิริมาส อัครจริย	ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	
๑๕.	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	
๑๖.	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ	

พนักงานครู ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๑. นางดวงใจ ศรีมุกดา	ตำแหน่ง ครู ศพด. (ครู ค.ศ.๑)	
๒. น.ส.ราตรี สารโกคา	ตำแหน่ง ครู ศพด. (ครู ค.ศ.๑)	
๓. นางสาวสิริมา จันทระ	ตำแหน่ง ครู ศพด. (ครู ค.ศ.๑)	

รับทราบและถือปฏิบัติ

พนักงานจ้าง สำนักปลัด

- | | |
|---------------------------|---|
| ๑. น.ส.ณัฐชยา อุ่นวิเศษ | ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร (ภารกิจ) |
| ๒. น.ส.อมรรัตน์ บุตรแสนคม | ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่สุขาภิบาล (ภารกิจ) |
| ๓. นายมนโหทัย สุคำภา | ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (บรรทุกน้ำ) (ภารกิจ) |
| ๔. นายสมพงษ์ ตรีภพ | ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทั่วไป) |
| ๕. นายสมพงศ์ กลมเกลี้ยง | ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง (ทั่วไป) |
| ๖. นายทรงพล อุปชัย | ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง (ทั่วไป) |
| ๗. นายทองคำ มูลบุตร | ตำแหน่ง นักการภารโรง (ทั่วไป) |

พนักงานจ้าง กองคลัง

- | | |
|-------------------------|--|
| ๘. น.ส.รุ่งอรุณ ธารบุตร | ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี (ภารกิจ) |
| ๙. นายวิษณุ กองสิงห์ | ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ภารกิจ) |

พนักงานจ้าง กองช่าง

- | | |
|--------------------------|---|
| ๑๐. นายชาติกร กรพันธ์ | ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา (ภารกิจ) |
| ๑๑. นางวนิดา ถิระโพธิ์ | ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ภารกิจ) |
| ๑๒. นายเฉลิม สารโกศา | ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า (ภารกิจ) |
| ๑๓. นายธนารักษ์ แก้วสุทอ | ตำแหน่ง พนักงานจดมาตรวัดน้ำ (ภารกิจ) |
| ๑๔. นายไชยวรรค์ บุญชื่น | ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา (ทั่วไป) |
| ๑๕. นายนิกร พัวพันศรี | ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ทั่วไป) |

พนักงานจ้าง กองสวัสดิการสังคม

- | | |
|--------------------------|---|
| ๑๖. น.ส.เยาวรัตน์ จันทรง | ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน (ภารกิจ) |
|--------------------------|---|

พนักงานจ้าง ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

- | | |
|---------------------------|--|
| ๑๗. นางกัลยา หอมเพชร | ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจ) |
| ๑๘. น.ส.เดือนใจ แจ่มบุญมา | ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจ) |