

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ประเด็น	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน																								
วางแผนการบริหารอัตรากำลัง นโยบายวิเคราะห์อัตรากำลัง	จัดทำแผนอัตรากำลัง	มีการจัดทำแผนอัตรากำลังสามปี																								
นโยบายการสรรหาและคัดเลือก	-การสรรหาและคัดเลือกตำแหน่ง ผู้บริหารของอบต. -การสรรหาในตำแหน่งสายงาน ปฏิบัติ	-ไม่มีการดำเนินการเนื่องจากไม่มี ตำแหน่งสายงานผู้บริหารของ ผู้บริหารว่าง - ไม่มีการดำเนินการสรรหา พนักงานส่วนตำบลแทนตำแหน่ง ว่าง ในสายงานปฏิบัติเนื่องจากติด ช่วงการแพร่ระบาดของโรคไวรัสโค โรน่า																								
นโยบายการบริหารผลการ ปฏิบัติงาน	ประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบลและพนักงาน จ้าง	มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน พนักงานส่วนตำบลและพนักงาน จ้างทุกคนจำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖3-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ดังนี้ <table border="1"> <tr> <td>ระดับ การ ประเมิน</td> <td>พนักงาน ส่วน ตำบล (คน)</td> <td>พนักงาน จ้าง(คน)</td> </tr> <tr> <td>ระดับ ดีเด่น</td> <td>๒</td> <td>๒</td> </tr> <tr> <td>ระดับดี มาก</td> <td>๑๐</td> <td>๗</td> </tr> <tr> <td>ระดับดี</td> <td>๐</td> <td>๘</td> </tr> </table> ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ <table border="1"> <tr> <td>ระดับ การ ประเมิน</td> <td>พนักงาน ส่วน ตำบล (คน)</td> <td>พนักงาน จ้าง (คน)</td> </tr> <tr> <td>ระดับ ดีเด่น</td> <td>๒</td> <td>๒</td> </tr> <tr> <td>ระดับดี มาก</td> <td>๑๐</td> <td>๗</td> </tr> <tr> <td>ระดับดี</td> <td>๐</td> <td>๘</td> </tr> </table>	ระดับ การ ประเมิน	พนักงาน ส่วน ตำบล (คน)	พนักงาน จ้าง(คน)	ระดับ ดีเด่น	๒	๒	ระดับดี มาก	๑๐	๗	ระดับดี	๐	๘	ระดับ การ ประเมิน	พนักงาน ส่วน ตำบล (คน)	พนักงาน จ้าง (คน)	ระดับ ดีเด่น	๒	๒	ระดับดี มาก	๑๐	๗	ระดับดี	๐	๘
ระดับ การ ประเมิน	พนักงาน ส่วน ตำบล (คน)	พนักงาน จ้าง(คน)																								
ระดับ ดีเด่น	๒	๒																								
ระดับดี มาก	๑๐	๗																								
ระดับดี	๐	๘																								
ระดับ การ ประเมิน	พนักงาน ส่วน ตำบล (คน)	พนักงาน จ้าง (คน)																								
ระดับ ดีเด่น	๒	๒																								
ระดับดี มาก	๑๐	๗																								
ระดับดี	๐	๘																								