



การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลอินทร์แปลง
อำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลอินทร์แปลง อำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน (ความก้าวหน้า)	งบประมาณ
๑. ด้านการวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลัง	๑. ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงการและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของหน่วยงาน ๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้ครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบัน	- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่มในตำแหน่ง เพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงาน - ดำเนินการพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลอินทร์แปลง เพื่อวางแผนอัตรากำลังให้ครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบัน	ไม่ได้ใช้งบประมาณ
๒. ด้านการสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่ง	๑. ดำเนินการปรับปรุงตำแหน่งข้าราชการ และประกาศรับโอนข้าราชการเพื่อมาบรรจุในตำแหน่งที่ว่าง	- ดำเนินการรับโอน (ย้าย) ข้าราชการมาบรรจุในตำแหน่งที่ว่างอยู่ ๒ ตำแหน่ง ได้แก่ ๑. หัวหน้าสำนักปลัด ๒. ผู้อำนวยการกองคลัง	ไม่ได้ใช้งบประมาณ
๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร	๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีและดำเนินการตามแผนฯ/นโยบายฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น ๒. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้	- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับมีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป - ดำเนินการส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลอินทร์แปลง เรียนรู้ด้วยตนเอง - สนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเข้ารับการฝึกอบรมเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ
๔. ด้านเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๑. จัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานเพื่อให้บุคลากรในสังกัดได้ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม	- มีการดำเนินการจัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรในสังกัดได้ใช้ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม	ไม่ได้ใช้งบประมาณ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน (ความก้าวหน้า)	งบประมาณ
๕. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	- ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - มีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ จัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ดูแล กำกับติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมตามหลักเกณฑ์	ไม่ได้ใช้งบประมาณ
๖. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน และด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	- มีการจัดหาอุปกรณ์สำหรับให้บุคลากรในสังกัดได้ใช้ในการปฏิบัติงาน - จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์และกิจกรรมอาสา	ไม่ได้ใช้งบประมาณ
๗. ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย	๑. แต่งบุคลากรในสังกัดให้ทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น ๒. มีการแบ่งงานและมอบหมายงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบ ๓. ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการเองกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลอินทร์แปลง ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	- เจ้าหน้าที่รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น - พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายด้วยความอุตสาหะ เอาใจใส่ รับผิดชอบ และรักษาผลประโยชน์ของทางราชการ - มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเองกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลอินทร์แปลง ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	ไม่ได้ใช้งบประมาณ

ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี