

**การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงของการทุจริตขององค์กรบริหารส่วนตำบลอินทร์แปลง  
อำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖**

การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดประโยชน์ที่ซ่อน สามารถจำแนกระดับความเสี่ยงออกเป็น ๔ ระดับ ได้แก่ สูงมาก สูง ปานกลาง และต่ำ โดยสามารถสรุปข้อมูลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดประโยชน์ที่ซ่อนขององค์กรบริหารส่วนตำบลอินทร์แปลง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ดังนี้

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการ ดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score (L x I)			การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
			โอกาสเกิดการ ทุจริต (Likelihood)	ผลกระทบ (Impact)	Risk Score (L x I)	
1	การบริหารงานของ หน่วยงาน และการ ปฏิบัติงานของ บุคลากร	ผู้บริหารดำเนินการตามนโยบายของ ตนเอง แทรกแซงการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ซึ่งอาจขัดต่อกฎระเบียบที่ เกี่ยวข้อง	2	3	6 ปาน กลาง	1. ส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกัน การทุจริต 2. ผู้บริหารและบุคลากรแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการ ทุจริต 3. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันกาทุจริตเพื่อยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการ ดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score (L x I)			การดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
			โอกาสเกิดการ ทุจริต (Likelihood)	ผลกระทบ (Impact)	Risk Score (L x I)	
		<p>2. บุคลากรของหน่วยงานปฏิบัติ ตามนโยบายของผู้บริหาร โดยไม่มี กฎระเบียบรองรับ</p> <p>3. บุคลากรของหน่วยงานไม่ทำให้ ความสำคัญกับการปฏิบัติงาน เอา งานส่วนตัวมาทำที่ทำงาน ขาด ความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงาน</p>				<p>4. จัดโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่บุคลากรทุก คนในหน่วยงาน เพื่อให้เกิดจิตสำนึก มีคุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติงานตามหน้าที่</p>
2	การบริหารการเงิน งบประมาณ การ จัดซื้อจัดจ้าง การ บริหารพัสดุ และ การใช้ประโยชน์ ทรัพย์สินของทาง ราชการ	<p>1. การบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุ ไม่เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง หรือไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ หรือใช้เงินไม่เกิดประโยชน์กับ ราชการ</p> <p>2. นำทรัพย์สินของทางราชการไป ใช้ประโยชน์ส่วนตัว</p>	5	5	25 สูงมาก	<p>1. ดำเนินการจัดทำทะเบียนควบคุมการใช้งานและการ เบิกจ่ายอย่างเคร่งครัด โดยต้องได้รับการพิจารณา อนุญาตก่อนนำทรัพย์สินราชการไปใช้</p> <p>2. จัดตั้งหน่วยตรวจสอบภายใน เพื่อทำการตรวจสอบ งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุ การใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ เป็นต้น</p> <p>3. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตาม หลักธรรมาภิบาล</p> <p>4. เข้มงวดในการตรวจรับพัสดุหรือการจ้าง</p> <p>5. ผู้บังคับบัญชาที่มีการควบคุมติดตามการทำงานอย่างใกล้ชิด</p>

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการ ดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score (L x I)			การดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
			โอกาสเกิดการ ทุจริต (Likelihood)	ผลกระทบ (Impact)	Risk Score (L x I)	
3	การบริหารงาน บุคคล การอำนาจ ตำแหน่งหน้าที่	การบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน ความดี ความชอบ วินัย การมอบหมายงาน ไม่เป็นธรรม หรือมีการเรียกรับเงิน เพื่อให้ได้รับการแต่งตั้งหรือเลื่อน ตำแหน่ง			12 สูง	<ol style="list-style-type: none"> <li>ดำเนินการประกาศเผยแพร่การรับสมัครและดำเนินการคัดเลือกอย่างเป็นธรรม โดยการแต่งตั้งคณะกรรมการแต่ ละด้านอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้</li> <li>มีการสอบทานและกำกับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตาม ระเบียบอย่างเคร่งครัด</li> <li>เปิดเผยข้อมูลข่าวสารการบริหารและพัฒนาทรัพยากร ของหน่วยงานแก่สาธารณะ</li> <li>สำรวจผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนในการ ให้บริการ เพื่อปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น</li> </ol>
4	ความเสี่ยงการ ทุจริตเกี่ยวกับการ พิจารณาอนุญาต หรืออนุมัติ	การพิจารณาและการดำเนินการ เกี่ยวกับการพิจารณาอนุญาตไม่ ถูกต้อง หรือไม่ดำเนินการตามคำ ขอ	5	5	3 ต่ำ	<ol style="list-style-type: none"> <li>ควบคุม กำกับและส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานดำเนินการ ตามกฎระเบียบ อย่างเคร่งครัดและให้ความเป็นกลาง</li> <li>จัดทำคู่มือและแนวทางการปฏิบัติงาน ขั้นตอน ระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการเกี่ยวกับการพิจารณา อนุญาตหรืออนุมัติ</li> <li>เผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้บุคลากรในหน่วยงานและ ประชาชนทราบ</li> </ol>

Risk Score					
โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	ผลกระทบ (Impact)				
	1	2	3	4	5
5	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
4	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
3	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
2	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
1	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง

ระดับความรุนแรงของความเสียหายทุจริต

**สีเขียว** หมายถึง ความเสี่ยงระดับต่ำ

**สีเหลือง** หมายถึง ความเสี่ยงระดับปานกลาง

**สีส้ม** หมายถึง ความเสี่ยงระดับสูง


**สีแดง** หมายถึง ความเสี่ยงระดับสูงมาก



นางสาวชนิตตา ปงกวาน  
นักทรัพยากรบุคคล รักษาการแทน  
นักวิชาการตรวจสอบภายใน



นายนิรุต บุญเข้า  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอินทร์แปลง



นายบริสุทธิ์ สังชาติ  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอินทร์แปลง