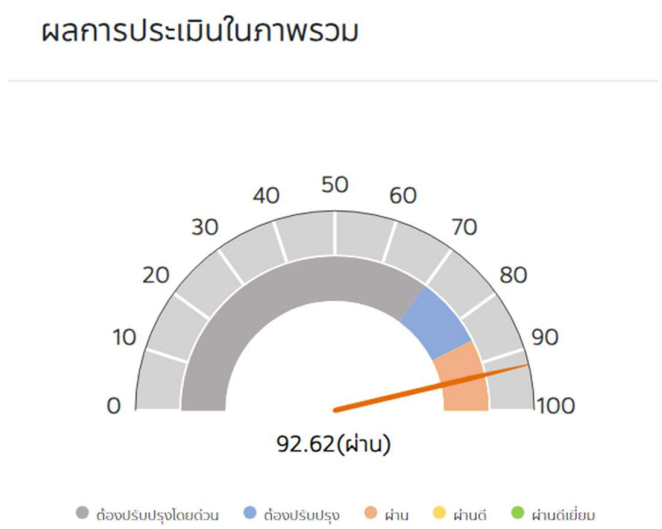
# ผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
# ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

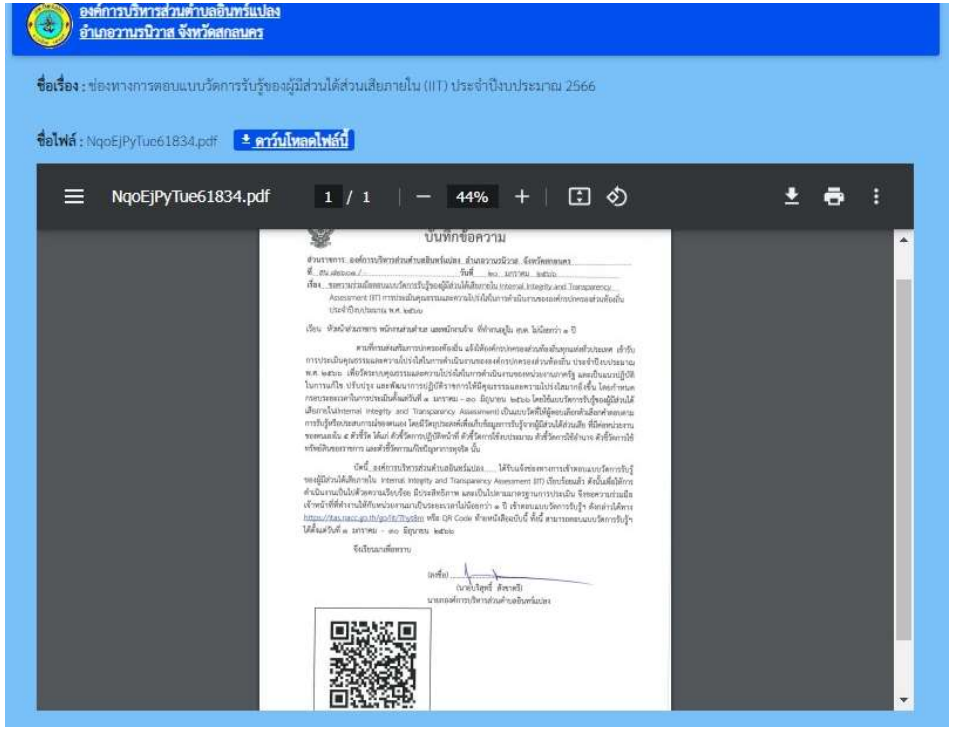
**องค์การบริหารส่วนตำบลอินทร์แปลง**

**อำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร**

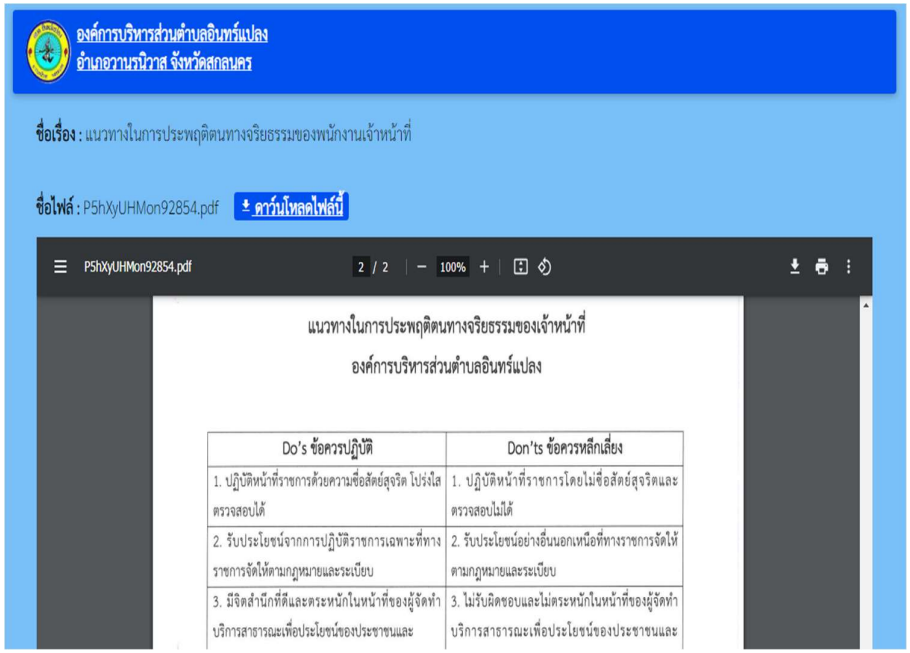
**การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน**
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลอินทร์แปลง ดังนี้

| มาตรการ / กิจกรรม | สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ / กิจกรรม | ผลลัพธ์ / ความสำเร็จของการดำเนินการ |
|---|---|---|
| ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) | เจ้าหน้าที่ดำเนินการตามคำสั่งมอบหมาย | การประเมิน ได้รับคะแนน ๙๒.๖๒ อยู่ในระดับผ่าน |
| |   | |

| มาตรการ / กิจกรรม | สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ / กิจกรรม | ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ ของการดำเนินการ |
|---|---|---|
| เชิญชวนบุคลากรเข้าร่วมการตอบแบบวัดบุคคลภายใน (IIT) | บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลอินทร์แปลง เข้าร่วมในการตอบแบบวัดผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) | การตอบแบบวัดผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ได้รับคะแนน ๘๙.๑๒ |
| |  | |

| มาตรการ / กิจกรรม | สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ / กิจกรรม | ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ ของการดำเนินการ |
|---|---|---|
| ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัล (No Gift Policy) | บุคลากรในสังกัดได้รับรู้และปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัด | ไม่มีบุคลากรในหน่วยงานรับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ |
| | | |

| มาตรการ / กิจกรรม | สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ / กิจกรรม | ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ ของการดำเนินการ |
|---|---|---|
| ประกาศแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของพนักงานเจ้าหน้าที่ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานยึดถือปฏิบัติ | บุคลากรในสังกัดรับรู้ถึงข้อควรปฏิบัติและข้อควรหลีกเลี่ยงตามแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของพนักงานเจ้าหน้าที่ | บุคลากรในหน่วยงานยึดถือแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของพนักงานเจ้าหน้าที่อย่างเคร่งครัด |
| |  | |