

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน																								
วางแผนการบริหาร อัตรากำลัง นโยบาย วิเคราะห์อัตรากำลัง	การจัดทำแผนอัตรากำลัง	ไม่มีการดำเนินการเนื่องจากไม่ใช่ช่วงที่จะดำเนินการ จัดทำแผนอัตรากำลัง																								
นโยบายการสรรหาและ คัดเลือก	-การสรรหาและคัดเลือก ตำแหน่งผู้บริหารของอบต. -การสรรหาในตำแหน่งสาย ปฏิบัติ	-ไม่มีการดำเนินการเนื่องจากไม่มีตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารของอบต.ว่าง -สรรหาพนักงานส่วนตำบลมาแทนตำแหน่งว่าง ใน ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ จำนวน ๑ ราย เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ จำนวน ๑ ราย																								
นโยบายด้านบริหารผล การปฏิบัติงาน	ประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง	มีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างทุกคนจำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่๑ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ผล ดังนี้ <table border="1" data-bbox="837 1086 1380 1366"> <thead> <tr> <th>ระดับการ ประเมิน</th> <th>พนักงานส่วน ตำบล (คน)</th> <th>พนักงานจ้าง(คน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ระดับดีเด่น</td> <td>2</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>ระดับดีมาก</td> <td>๑๐</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>ระดับดี</td> <td>๐</td> <td>7</td> </tr> </tbody> </table> <p>ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓</p> <table border="1" data-bbox="837 1467 1380 1736"> <thead> <tr> <th>ระดับการ ประเมิน</th> <th>พนักงานส่วน ตำบล (คน)</th> <th>พนักงานจ้าง (คน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ระดับดีเด่น</td> <td>๒</td> <td>๒</td> </tr> <tr> <td>ระดับดีมาก</td> <td>๑๐</td> <td>๓</td> </tr> <tr> <td>ระดับดี</td> <td>๐</td> <td>๗</td> </tr> </tbody> </table>	ระดับการ ประเมิน	พนักงานส่วน ตำบล (คน)	พนักงานจ้าง(คน)	ระดับดีเด่น	2	2	ระดับดีมาก	๑๐	3	ระดับดี	๐	7	ระดับการ ประเมิน	พนักงานส่วน ตำบล (คน)	พนักงานจ้าง (คน)	ระดับดีเด่น	๒	๒	ระดับดีมาก	๑๐	๓	ระดับดี	๐	๗
ระดับการ ประเมิน	พนักงานส่วน ตำบล (คน)	พนักงานจ้าง(คน)																								
ระดับดีเด่น	2	2																								
ระดับดีมาก	๑๐	3																								
ระดับดี	๐	7																								
ระดับการ ประเมิน	พนักงานส่วน ตำบล (คน)	พนักงานจ้าง (คน)																								
ระดับดีเด่น	๒	๒																								
ระดับดีมาก	๑๐	๓																								
ระดับดี	๐	๗																								